KLV UPDATE

nummer 2 | september 2019



NETWERK LAND EN WATER: BREDE WAGENINGSE BLIK VERBINDT ONS

MBA VOOR TOEKOMSTIGE LEIDERS IN FOOD EN AGRI

een uitgave van: KLV | WAGENINGEN ALUMNI NETWORK

VAN HET BESTUUR

De kogel is door de kerk. Tijdens de ALV van dinsdag 2 juli stemde een overgrote meerderheid van de aanwezige leden in met het voorstel om KLV als vereniging op te heffen. Een belangrijke mijlpaal. Daarmee gaat een volgende fase in, na de zomer gaan we het proces van opheffing daadwerkelijk in gang zetten.

Ik ben blij dat onze leden, ondanks discussie en emoties tijdens de ALV, voor het overgrote merendeel vóór stemden. Ook de paar mensen die uiteindelijk niet voor stemden wisten de reden goed te beargumenteren. Kortom: hier kunnen we verder mee.

Deze zomer gaan we de voorstellen over de toekomst nader uitwerken. Dat gaat in de eerste plaats over onze studiekringen en netwerken: dát zijn de vitale delen van KLV, met een sterkere binding op de inhoud en een belangrijke rol in het debat. Als lid van de NZV ervaar ik dat zelf ook zo: de studiekring biedt allerlei aanknopingspunten voor interactie met studievereniging De Veetelers. Daarmee hebben wij een belangrijke mentorrol in de professionalisering van de jongere generatie. Een mooie en zinvolle manier om de band met Wageningen te blijven voelen én om die concreet te maken. En dat zetten we ook voort.

Samen met de studiekringen en netwerken gaat we nu samen uitwerken wat zij nodig hebben aan ondersteuning en onderlinge uitwisseling, en hoe we dat kunnen optuigen. Uw suggesties zijn daarbij overigens meer dan welkom! Heeft u ideeën? Laat het ons weten, we nemen ze graag mee in het vervolgtraject.

En ook wil ik u nog meegeven: maak gebruik van het grote aanbod van alumniactiviteiten dat Wageningen University & Research organiseert, zoals de regiokringen. Dat doen ze namelijk heel erg goed!

Han Swinkels
Voorzitter KLV



COLOFON

KLV Update is het blad van KLV Wageningen Alumni Network, de Wageningse alumnivereniging die er sinds 1886 in slaagt om contacten tussen de leden onderling en met de universiteit te bevorderen. Wij willen daarin fungeren als een vitaal ontmoetingspunt, zowel in levenden lijve als online. Het KLV-lidmaatschap biedt onder meer:

- een manier om bij te blijven op het 'Wageningse Domein',
- een professioneel netwerk,
- verbondenheid met Wageningen.

KLV | WAGENINGEN ALUMNI NETWORK

KLV, Postbus 79, 6700 AB Wageningen

Bezoekadres:
Atlas (gebouw 104), Droevendaalsesteeg 4, 6708 PB Wageningen

T 0317 485191
E secretariaat.klv@wur.nl
I www.klv.nl

Redactie	Delia de Vreeze, KLV
Realisatie	Communicatiebureau de Lynx
Ontwerp	Identim
Omslagfoto	Shutterstock
Druk	Propress

Beëindiging van uw lidmaatschap kan ieder jaar tot 1 december. Hierna wordt uw lidmaatschap automatisch met één jaar verlengd. Opzeggen dient schriftelijk te gebeuren per brief of e-mail t.a.v. KLV Ledenadministratie, Zichtenburglaan 31 7e etage, 2544 EA Den Haag of info@klv-ledenadmin.nl

Meer informatie over lidmaatschapstarieven en regels omtrent opzeggen vindt u op onze website: www.klv.nl/contributie

Gedrukt op FSC papier

OPHEFFING KLV: LEDEN STEMMEN VÓÓR

KLV wordt opgeheven. Tijdens de ALV van 2 juli gingen de leden akkoord met de voorstellen van het bestuur; een formele mijlpaal in het proces. Al leven de doelen van de vereniging voort in de studiekringen en netwerken én in het kapitaal, dat beschikbaar blijft voor activiteiten die passen bij de doelstellingen van KLV.

De opheffing van KLV komt natuurlijk niet uit de lucht vallen. Aan het voorstel ging een lang en zorgvuldig herijkingstraject vooraf. Zo zijn er uitgebreide consultaties geweest, onder andere met een online enquête onder de leden. “90% van de invullers ziet géén verschil tussen het beleid van KLV en het alumnibeleid van Wageningen University”, zei voorzitter Han Swinkels. “Wat is dan je meerwaarde?”

Het past in de trend van deze tijd: mensen worden geen lid meer van een vereniging maar hebben andere kanalen om elkaar te vinden en met elkaar uit te wisselen. En, benadrukte Swinkels, dat is niet erg. Het kapitaal van KLV, zowel letterlijk als figuurlijk, gaat nadrukkelijk níet verloren.

KLV-kapitaal gaat niet verloren

Het bestuur deed een aantal voorstellen om de erfenis van KLV veilig te stellen. Zo komt er een uitwisselingsplatform voor de studiekringen en netwerken, gefaciliteerd door de werkorganisatie UFW en bekostigd uit het vermogen van KLV. Praktisch gezien verandert er niet eens zo veel, behalve dat de officiële KLV-paraplu wegvalt.

Ook blijven er mogelijkheden voor nieuwe initiatieven in de lijn van KLV. Die kunnen bekostigd worden uit het vermogen, dat wordt ondergebracht in een fonds of stichting. “Een nieuwe studiekring; samenwerking tussen de studiekringen op overkoepelende thema’s, het blijft allemaal mogelijk”, zegt Swinkels. “Net als andere alumni-activiteiten die niet direct op de weg liggen van het alumnibureau van Wageningen University & Research. Het wordt alleen niet meer georganiseerd door KLV, maar moet uit betrokken alumni zelf komen.”

Hoe gaat het verder?

Dit najaar worden alle voorstellen uitgewerkt (Herijking KLV2020; fase 3), met de input van de ALV. Begin december worden de resultaten en daaruit voortvloeiende voorstellen van het bestuur voorgelegd aan de ALV. Het streven is dat de opheffing van KLV na 1 september 2020 zijn beslag krijgt, als de vijfjarige samenwerking van KLV, WUF en WUR binnen de stichting UFW afloopt.



De vergaderstukken met de achtergronden en voorstellen en het conceptverslag van de vergadering zijn op te vragen bij het secretariaat van KLV: secretariaat.klv@wur.nl

BIJEENKOMSTEN KLV

Meer informatie en de mogelijkheid tot aanmelden vindt u bij *events* op klv.nl, tenzij anders vermeld.

OKTOBER 2019

ZA 5 oktober

Alumni Open Dag (zie binnenflap)



WO 9 oktober

PSIMT - 64e themabijeenkomst

ZA 26 oktober

Reünie startjaar 1994

NOVEMBER 2019

DO 7 november

NZV ledendag

ZA 9 november

VWI bijeenkomst

ZA 16 november

Reünie startjaar 1969

VR 22 november

VTB Lustrumfeest - CitySense - Utrecht

VTB viert het twintigjarig bestaan met een spetterend lustrumfeest, met een walking dinner, een DJ en de VTB-band!



YOUNG KLV PROGRAMMA

Young KLV richt zich speciaal op studenten en pas afgestudeerden, met leuke en leerzame activiteiten over onder meer ondernemerschap, voorbereiding op de arbeidsmarkt en netwerken.

MA 23 september, 14:30 uur tot 16:00 uur
CV writing

DI 24 september, 19:00 uur tot 21:00 uur
First Impression

DI 1 oktober, 19:00 uur tot 22:00 uur
LinkedIn training

VR 1 november, 14:00 uur tot 15:30 uur
CV writing

DO 7 november
Sollicitatiecafé

MA 18 november, 19:00 uur tot 22:00 uur
To do a PhD, pleasure or burden?

WAGENINGEN
UNIVERSITY & RESEARCH

WAGENINGEN ACADEM

Wageningen Academy is het cursusportaal van Wageningen University & Research voor professionals (werkenden) in het bedrijfsleven en bij de overheid. Wageningen Academy organiseert

Cursus Koeltransporttechnologie
7 oktober

Cursus Evaluatie en analyse van diervoeders; wetenschappelijke vooruitgang en vorderingen
7-11 oktober

Cursus na-oogsttechnologie
8-11 oktober

European Conference Personalised Nutrition and Health
8 oktober

Cursus voedselwetgeving
9-10 oktober

Cursus hoe moeder nageslacht beïnvloedt
22 oktober

Het volledige aanbod vindt

Y CURSUSAANBOD 2019

open inschrijvingscursussen, incompany-events, distance-learning-programma's, masterleergangen en summer schools. De komende periode organiseren zij onder andere de volgende cursussen:

Leergang bedrijfskunde voor de agribusiness
4 november

Global Future Farming-Summit
5 november

Masterclass Living Soils (4 losse bijeenkomsten)
11 november 2019 - 10 februari 2020

Masterclass gebruik van moderne veredelings-technieken in de sierteelt, een wereld te winnen
12-15 november

Cursus varkensvoeding in de praktijk
18-19 november

Cursus rundveevoeding
26-27 november 2019

Cursus data-gedreven agri-food business
28-29 november

u op: www.wur.nl/academy



THESIS AWARD VOOR SCRIPTIE OVER DE OORSPRONG VAN AFRIKAANSE RIJST



Margaretha Veltman (biologie) schreef de allerbeste masterscriptie van dit jaar. Zij onderzocht de oorsprong van Afrikaanse rijst in West-Afrika door in de geschiedenis van de slavenhandel te duiken, waarbij ze hoogwaardige bio-informatica combineerde met historische en sociale vraagstukken.

Met haar scriptie, *'Domestication and dispersal of African rice (Oryza glaberrima): from West Africa to the Americas'*, won zij de Thesis Award 2019. University Fund Wageningen en KLV reiken deze Thesis Award ieder jaar uit voor excellente masterscripties; voor ieder onderwijsdomein één. Daarbij is er één *overall* winnaar.

Meer over de prijs en de winnaars: www.wur.nl/nl/Donateurs/Doelen/Prijzen-1/Thesis-Award



Foto: Gerda Brilleman-Brondijk

DE KLV-ESTAFETTE

KLV-leden belanden in allerlei interessante banen over de hele wereld. In deze serie vragen we een KLV-lid naar zijn/haar loopbaan en een visie op zaken in zijn/haar vakgebied. Elke Update wordt het stokje doorgegeven.

NAAM GERDA BRILLEMAN-BRONDIJK **WOONPLAATS** GIETEN **STUDIERICHTING** MILIEUHYGIËNE, SPECIALISATIE BODEMKWALITEIT **AFSTUDEERJAAR** 2000 **HUIDIGE BAAN** STRATEGISCH OMGEVINGSMANAGER BIJ WATERBEDRIJF GRONINGEN

Tijdens een stage bij de vakgroep Microbiologie viel Gerda Brilleman als een blok voor de technische wetenschap. Uiteindelijk raakte ze in de beleidswereld verzeild. Boeiend en leerzaam, maar het bloed kruipt toch waar het niet gaan kan.

Dit wilde ik worden toen ik ging studeren…

"Bij bodemkwaliteit en waterkwaliteit ligt mijn passie. Tijdens mijn studie milieukunde aan het Van Hall Instituut in Groningen liep ik een wetenschappelijke stage bij de vakgroep Microbiologie in Wageningen, waar ik onderzoek deed naar de aerobe afbraakroute van de herbicide trichloorazijnzuur. Het was een prachtige periode: de onderzoeksdynamiek, de gesprekken tijdens de koffie met de aio's, de hoorcolleges, de sfeer in Wageningen. Ik wist: straks ga ik door voor het tweejarig doctoraal in Wageningen.

Na mijn studie in Wageningen heb ik verschillende functies gehad bij ingenieurs- en adviesbureaus. Later belandde ik in het beleid, eerst bij het Interprovinciaal Overleg als inhoudelijk bodemsecretaris, daarna bij de provincie Drenthe als beleidsmedewerker grondwaterbescherming. Maar de techniek bleef me toch achtervolgen. Bij Waterbedrijf Groningen voel ik me als een vis in het water."

Zo ben ik op de werkvloer…

"Toen ik vertrok bij mijn eerste werkgever, Oranjewoud, kreeg ik een bulldog als tuinbeeldje cadeau. Hij staat nog steeds bij onze voordeur. Het symboliseert mij: een eigenzinnige, integere collega die loyaal is en zich vastbijt in het onderwerp."

Het meest heb ik geleerd van…

"Verbindingen aangaan met samenwerkende organisaties vind ik belangrijk. Elkaars waarde

herkennen en erkennen. Elke organisatie heeft eigen belangen: de overlap hierin ontdekken, daar ga ik voor. Ik heb geleerd dat ik wel m'n enthousiasme af en toe moet remmen, anderen zijn dan nog niet zover. Dan moet ik echt op mijn handen zitten."

De belangrijkste ontwikkelingen in mijn vakgebied…

"Welke factoren hebben, naast technologische, politieke, economische, ruimtelijke, klimatologische en demografische ontwikkelingen, invloed op de toekomst van ons drinkwater? Wordt 60% van ons drinkwater in de toekomst nog gewonnen uit zoet grondwater? Wat leveren de vernieuwde analysetechnieken ons op? Het zijn maatschappelijke vraagstukken waar elk waterbedrijf in samenwerking met overheden en de wetenschap aan werkt. Mooi dat ik daar een onderdeel van mag zijn!"

Dit is me uit Wageningen bijgebleven…

"Het boek 'Silent Spring' van bioloog Rachel Carson uit 1962 is helaas nog steeds actueel. Tijdens mijn studententijd heeft dit boek mij doen beseffen dat een opleiding in de 'milieuwetenschappen' voor mij de juiste keuze was. Wageningers worden breed maatschappelijk opgeleid: dynamische interactie tussen mens, maatschappij en milieu kenmerkt de universiteit. Inmiddels ben ik vier jaar bestuurslid van KLV-kring Noord. Ook daar zie je die diversiteit: twee jaar geleden waren we tijdens een netwerkbijeenkomst bijvoorbeeld te gast op vliegveld Groningen Airport Eelde bij alumnus Marko van de Kreeke, algemeen directeur. Die diversiteit past bij mij."



MBA FOOD & AGRIBUSINESS: VAN PROFESSIONAL NAAR TOEKOMSTIG LEIDER

Half september 2019 begint een nieuwe groep aan de nieuwe 'Executive MBA in Food & Agribusiness'. Een pittige opleiding, die je in twee jaar klaarstoomt tot 'zelfverzekerde leidinggevende van de toekomst'.

"Professionals in food en agribusiness zijn technisch gezien geweldige specialisten, maar als ze door willen groeien naar hogere managementposities lopen ze vaak tegen beperkingen op in hun leiderschapsskills. Ook moet je om gedegen beslissingen te kunnen nemen het volledige speelveld kunnen overzien. Daar speelt deze MBA op in", vertelt Agnes Kiss, programma-adviseur 'Executive Education' van Wageningen Academy. Een MBA (Master of Business Administration) is een praktijkgerichte bedrijfskundige en bedrijfseconomische master. Wie wil deelnemen heeft minimaal hbo-niveau en zes jaar werkervaring nodig. In twee jaar tijd leren studenten hun professionele competenties verder te ontwikkelen en hun persoonlijke vaardigheden te versterken.

Leren van elkaar

Wageningen University & Research werkt samen met TIAS Business School in Tilburg, die al zestien jaar ervaring heeft met MBA's. In Tilburg volgen de studenten algemene modules, samen met de andere MBA-studenten uit sectoren als banking, healthcare, retail en consultancy. In Wageningen volgen ze 'food & agribusiness' integratiemodules. Kiss: "De meerwaarde van deze specifieke modules is heel groot, merken we. Navigeren en leidinggeven in de food en agribusiness is een speciale tak van sport. De uitdagingen in de sector worden alleen maar groter, op sociaal en economisch gebied maar ook op duurzaamheid."

Persoonlijke groei

Het combineren van studie, werk en privé blijft altijd een uitdaging, stelt Kiss. "Ze zijn gemiddeld 10 tot 14 uur per week bezig met de studie, en daar komt nog een maandelijkse bijeenkomst bij. We horen terug dat het pittig is, maar aan de andere wordt ook gevraagd om meer kennis en diepgang op het gebied van food en agri. We gaan daar zeker mee aan de slag."

Een MBA opent vaak deuren in een carrière, besluit Kiss, maar bovenal is de persoonlijke ontwikkeling waardevol. "Mensen overzien de impact van beslissingen beter, krijgen een helikopterview en leren hun eigen sterke en zwakke punten kennen. De MBA leidt mensen op tot meer zelfverzekerde en capabele leiders."

Jaarlijks start een nieuwe MBA in september. De MBA is Engelstalig.

Meer weten? agnes.kiss@wur.nl

Meer info: tinyurl.com/EMBA-Food-Agri

NETWERK LAND EN WATER:
DE BREDE WAGENINGSE BLIK

Onder de vlag van KLV zijn verschillende studiekringen en netwerken actief. Wie zijn deze netwerken? Wat doen ze en waarom? We stellen ze in deze rubriek aan u voor.

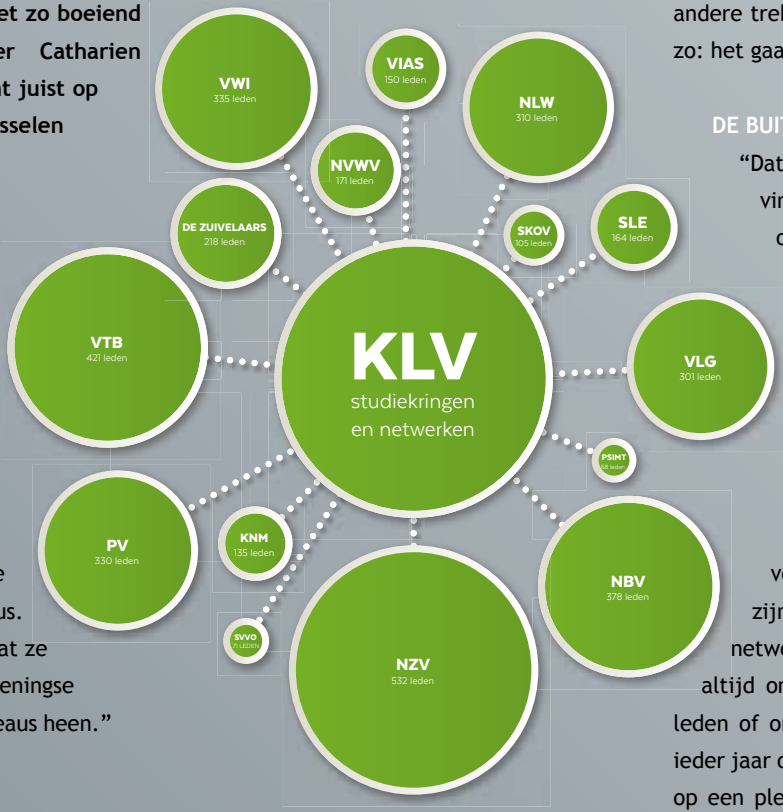
Land en water, dat omvat bijna alle omgevingswetenschappen. Je hebt het dan haast automatisch over grote, actuele en integrale thema's. Dat maakt het zo boeiend en relevant, zegt voorzitter Catharien Terwisscha van Scheltinga, want juist op die thema's valt veel uit te wisselen en samen te werken.

DE LEDEN: WAGENINGSE BLIK

"Onze leden zijn in alle opzichten een mix. Van 'veteranen' tot studenten; de helft KLV-lid, de andere helft niet. Grotendeels oud-Wageningers, maar ook mensen met bijvoorbeeld een Delftse achtergrond. Wetenschappers, mensen van Rijkswaterstaat of de waterschappen, van adviesbureaus. Een aantal uit het buitenland. Wat ze verbindt is vooral de brede 'Wageningse blik', over sectoren en schaalniveaus heen."

HET TEAM: GOEDE MIX

"Ook in ons bestuur zie je diezelfde mix in achtergronden terug. We zijn met acht mensen in verschillende stadia van hun carrières. We houden van hands-on: zelf actief bijeenkomsten organiseren. Twee leden zijn student. Vanouds hebben we warme contacten met vier studieverenigingen -we organiseren goed bezochte lunchlezingen voor studenten en verder reiken we ieder jaar de Folkert Hellinga MSc Award uit."



DE VERENIGING: NETWERKEN MET INHOUD

"Netwerken en ontmoeten is heel belangrijk voor ons, maar het moet wel ergens over gaan. We vinden het belangrijk om in onze activiteiten de achtergronden van complexe problemen toe te lichten, met mogelijke oplossingen. Zoals kringlooplandbouw, er zijn zo veel actuele en interessante onderwerpen die raken aan ons vakgebied en werkveld! De opkomst wisselt: de ene activiteit is meteen uitverkocht, een andere trekt 10-15 mensen. Dat boeit ons niet zo: het gaat om de interessante thema's."

DE BUITENWERELD: HEBBEN WE IN HUIS!

"Dat we verder kijken dan 'Wageningen' vinden we vanzelfsprekend. Onze onderwerpen zijn altijd breed en actueel: we zoeken graag contact met de andere studiekringen en organiseren veel samen: het inspiratiediner over kringloop-landbouw met de NZV, een excursie naar de Markerwadden met het Kennisnetwerk Milieu. Als ergens energie op zit moet je het vooral samen doen, vinden we. Met zijn allen hebben we een groot en breed netwerk, het lukt als bestuur vrijwel altijd om sprekers te mobiliseren uit onze leden of ons persoonlijke netwerk. Ook leuk: ieder jaar organiseren we een nieuwjaarsborrel op een plek waar één van onze leden werkt. Een kijkje in de keuken in de praktijk van het werkveld!"

netwerklandenwater.nl
klv.nl/studiekringen/
bit.ly/LidWordenStudiekring

PASPOORT Naam Netwerk Land & Water Opgericht in 1951* Aantal leden ca. 300

*tot 2007: Studiekring Cultuurtechniek

Alumni Open Dag

Zaterdag 5 oktober 2019
13.15u - 19.00u

organiseert
Universiteitsfonds Wageningen de eerste

Alumni Open Dag



met o.a.

Bijpraten met oud-studiegenoten

Rondleiding over de Campus

Inspirerende lezingen

De laatste ontwikkelingen

Zet het vast in de agenda! Meer info volgt.

www.wur.nl/alumniopendag

WAGENINGEN
UNIVERSITY & RESEARCH